

TEAM LEADERSHIP: BECOMING FLEXIBLE LEADER

Onsite — 2 hari

Keberhasilan sebuah tim secara langsung berkaitan dengan kemampuan pemimpinnya untuk menyinkronkan anggota tim dan membantu mereka untuk bergerak melalui setiap proses peningkatan individu. Mengetahui dan memahami perilaku pemimpin yang efektif dan langkah-langkah perbaikan tim akan membantu organisasi untuk memastikan keberhasilan, bahkan dalam tim yang kompleks. Seorang pemimpin diharapkan dapat menunjukkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kondisi. Seorang pemimpin yang hanya menggunakan 1 gaya tidak akan efektif.

Dalam program 2 hari ini, peserta akan diajak untuk mengeksplorasi gaya kepemimpinan dominan mereka, kemudian beralih ke gaya yang lebih fleksibel sesuai dengan kondisi dan situasi bawahan mereka.

Program ini akan membantu para pemimpin untuk mendiagnosa kondisi bawahan mereka dan menyesuaikan gaya komunikasi mereka untuk mendapatkan kinerja yang maksimal. Peserta akan diajak untuk belajar bagaimana memberikan arahan yang spesifik dan jelas, mendengarkan secara aktif, memberikan umpan balik, dan meningkatkan kepercayaan diri anggota tim.

Tujuan Pembelajaran

- Ciptakan bahasa dan pendekatan yang harmonis antara seorang pemimpin dan anggota tim tentang gaya kepemimpinan
- Meningkatkan kemampuan untuk memecahkan masalah kinerja
- Meningkatkan komunikasi untuk menciptakan kinerja dan peningkatan bakat yang maksimal.

Cakupan Pembelajaran

Hari 1

- Pemimpin yang Efektif
- Gaya Kepemimpinan
- Memahami kondisi bawahan

Hari 2

- Kepemimpinan yang fleksibel
- Role Play (memberikan instruksi khusus, mendengarkan secara aktif, memberikan umpan balik, memotivasi, dan mendelegasikan tugas)

Metode Pembelajaran

- Penilaian diri
- Kelompok diskusi
- Bermain Peran

Peserta

- Pemimpin dari semua level.

Konsultan



M.A ENDANG TATIANA

Endang Tatiana memiliki minat mendalam pada pengembangan bakat dan organisasi. Di bidang program pengembangan, ia terlibat dalam program tingkat tinggi untuk mengembangkan kemampuan manajemen bisnis dan kepemimpinan, yang terkait dengan Organizational Development, Performance Management, and Human Capital Development dalam bentuk coaching, mentoring, training, dan consulting.



MAWAR SHEILA

Mawar memiliki keahlian dan minat yang besar dalam pengembangan dan pelatihan. Di bidang konsultasi, ia telah memfasilitasi berbagai program pengembangan seperti Leadership, Supervisory, Coaching, Counseling & Mentoring, Communication, Training for Trainers, Change Management, Conflict Management, Recruitment & Selection.



WAHYUNINGSIH

Wahyuningsih memiliki spesialisasi dalam bidang Human Resource dan Personal Development, beliau juga telah bekerja selama lebih dari 20 tahun di perusahaan perbankan. Beliau berpengalaman di bidang Employee Selection, Training Program dan Personal Development, HR Services dan HR Business Partner.

**Subject to availability*

Selasa - Rabu

08:30 - 16:00 WIB

26-27 Maret 2024

8-9 Oktober 2024

Investasi

Rp 6.900.000,-

Subject to 11% VAT.

Early Bird:

- Potongan Investment Fee sebesar 10% untuk pembayaran sebelum H-5 program berjalan.
- Untuk corporate partnership, silahkan hubungi Business Partnership Officer kami di +62-811-1991-1168 (Telepon/Whatsapp)